

進路だより



今号の記事

就労アセスメントとは

就労アセスメント

様々な支援を受けるために『把握しておくこと』を目的として、就労面や生活面に関する情報をアセスメントします。

※「アセスメント」・・・「assessment」が語源で、「人やものごとを客観的に評価・分析すること」

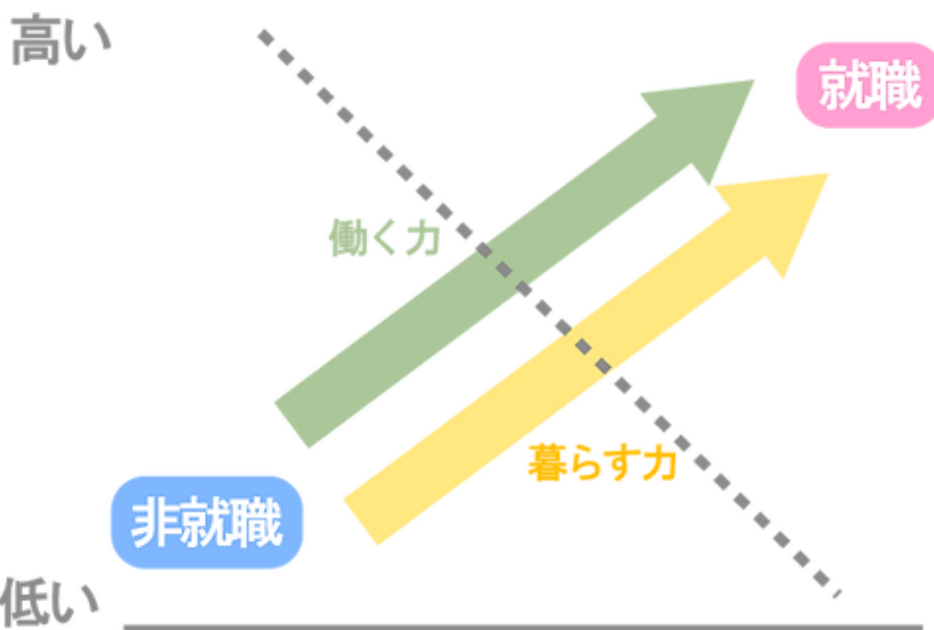
卒業後の進路として就労移行支援、就労継続支援A型・B型の利用を考えられている方は、就労アセスメントの実施が必要です。就労アセスメントは、進路を「判定するもの」ではありません。現在のスキルをはかり課題を把握しておくことや、その情報をもとに今後の進路を考えるために就労アセスメントをします。

アセスメントの基本的な考え方

「働く力」と「生活の力」は並行はしません。就労アセスメントは一般就労の可能性を、一定の基準を設けて「判定」するものではありません。「本人」の職業の可能性を評価します。



就労アセスメントの誤った考え方



地域で働くためには、生活面が安定することが重要と考えられ、将来、相談支援事業所など支援機関と連携しながら利用者が働き・暮らすことをイメージしてアセスメントを行う必要があります。

